

PRIMEIRO ENCONTRO REGIONAL DOS SESMT'S PARCEIROS

OPERAÇÃO SEGURA
SUA VIDA IMPORTA



Boas Práticas

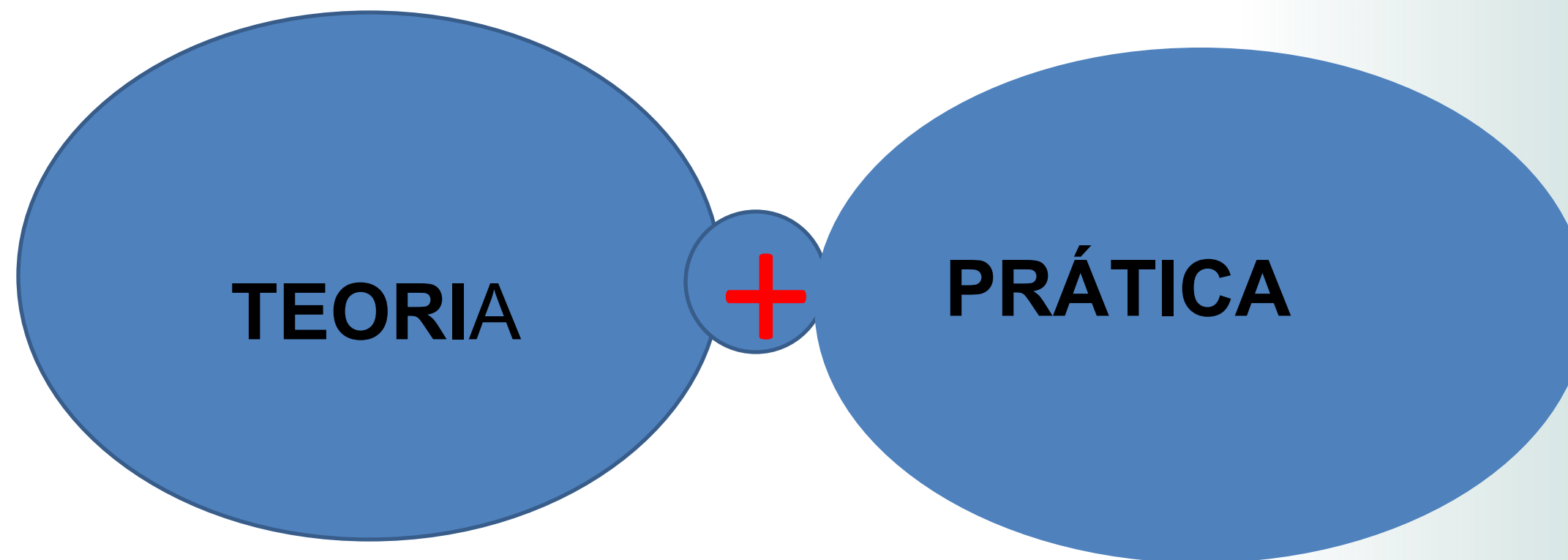
PERCEPÇÃO DE RISCOS AÇÕES COMPLEMENTARES.

- HOLOS CONSULTORES ASSOCIADOS LTDA.
- EMANUELA MARQUES.
- CONTAGEM/SETE LAGOAS – REGIONAL CENTRO.



PERCEPÇÃO DE RISCO

“A percepção de risco é a capacidade do profissional identificar riscos no ambiente de trabalho e agir de forma a evitar a ocorrência de acidentes.”



FERRAMENTA – ACR-ANÁLISE E CONTROLE DE RISCO

RECONHECIMENTO—COMUNICAÇÃO – AÇÃO (EXEMPLO 01)

De: Coordenador - Wellington - Holos [coordenadorvandanova@holosconsultores.com.br]

Para: Emanuela - HOLOS

Cc:

Assunto: ENC: PODE DE ÁRVORE HOSPITAL RISOLETA NEVES

Enviada em: ter 23/09/2025 1

Mensagem

RELATORIO PODA GALHO ENERGIA ELETRICA.pdf (1 MB)

PODA ARVORE.pdf (978 KB)

Boa tarde!

David gentileza verificar se consegue fazer algo para solucionar o problema enfrentado pelo Hospital Risoleta Neves que vem enfrentando quedas constantes de energia devido aos galhos das árvores que se encostam à rede da Cemig e provocam curtos no sistema.

Cliente nos procurou pedindo ajuda na solução do empasse. Segue relatórios em anexo enviados pelo cliente e abaixo os protocolos de registro da ocorrência na Cemig.

Entrei em contato com a CEMIG para verificar atendimento ao protocolo aberto sob nº 1043972719 referente execução da poda dos galhos que estão em contato com a rede elétrica, fui atendido pela Srª Jaciara que informou que consta no sistema a seguinte informação:

“Equipe esteve no local no dia 05/03/2025 às 22:30 a qual não verificou necessidade de poda dos galhos e a solicitação foi indeferida”.

Foi aberto no protocolo sob nº 1053362737 com previsão de atendimento para dia 10/04/2025, a atendente informou que normalmente a equipe se desloca até o local na mesma semana que é aberto o pedido de poda dos galhos.



FERRAMENTA – ACR-ANÁLISE E CONTROLE DE RISCO

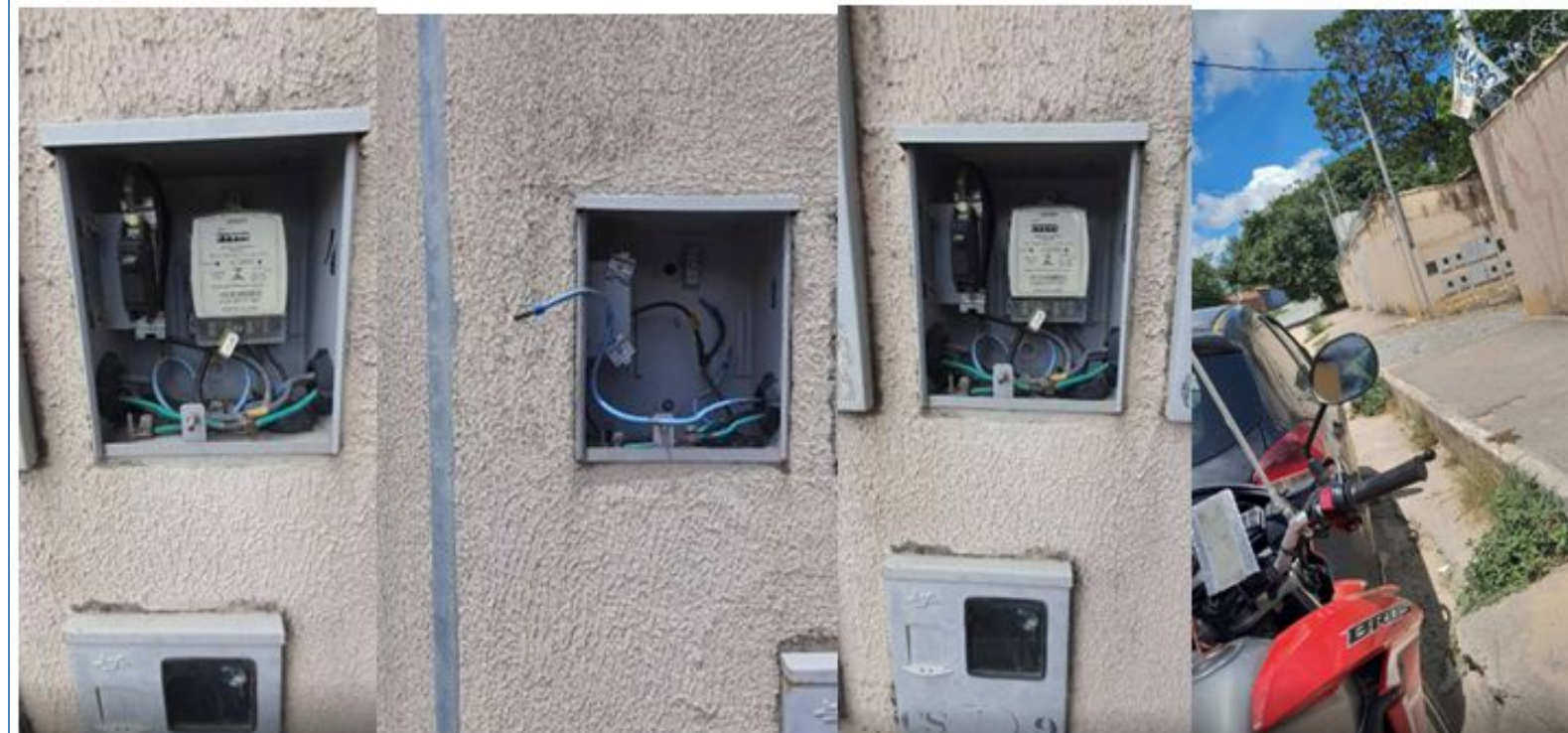
RECONHECIMENTO—COMUNICAÇÃO – AÇÃO (EXEMPLO 02)

Esta mensagem foi enviada com prioridade Alta.

De: Emanuela - HOLOS [tecsegcontagem@holosconsultores.com.br]
Para: 'mramorim@cemig.com.br'; 'rameno@cemig.com.br'
Cc: 'Luiz Eduardo Tomé Basílio'; 'Celso'; 'Márcio Soares'
Assunto: Condição insegura no campo risco ao leiturista e a terceiros.

Enviada em: sex 09/02/2024 16:48

Endereço: Avenida Hum - Nº 552 Dumaville, Esmeraldas - MG -
Entrada Condomínio Residencial Onix.



FERRAMENTA – ACR-ANÁLISE E CONTROLE DE RISCO

RECONHECIMENTO—COMUNICAÇÃO – AÇÃO

(EXEMPLO 03)

Assunto: ENC: TRANSFORMADOR - PI 3011305474

Demetrius, bom dia
Se não for com você, peço redirecionar ao responsável.
Cliente reclamou com leituristas e ele inseriu a foto abaixo.

3011305474 07020996 00 - Instalação completamente em funcionamento 1102 - Medidor obstruído com possibilidade de leit

várias reclamações FOW 0001 - Centro de Leitura Belo Horizonte 13.08.2024 13.08.2024 15:06:38

Cliente pediu pra eu evidenciar com foto transformador caindo Disse que ja fez

Eq.

GPA190001933
GPA190001933



TFA -2025

META – ZERO ACIDENTES !!!!

DIAS SEM ACIDENTES REGIONAL CENTRO

951 DIAS



AÇÕES COMPLEMENTARES.

ROTINA DE INSPEÇÕES EM CAMPO –FOCO NO PRESENCIAL.



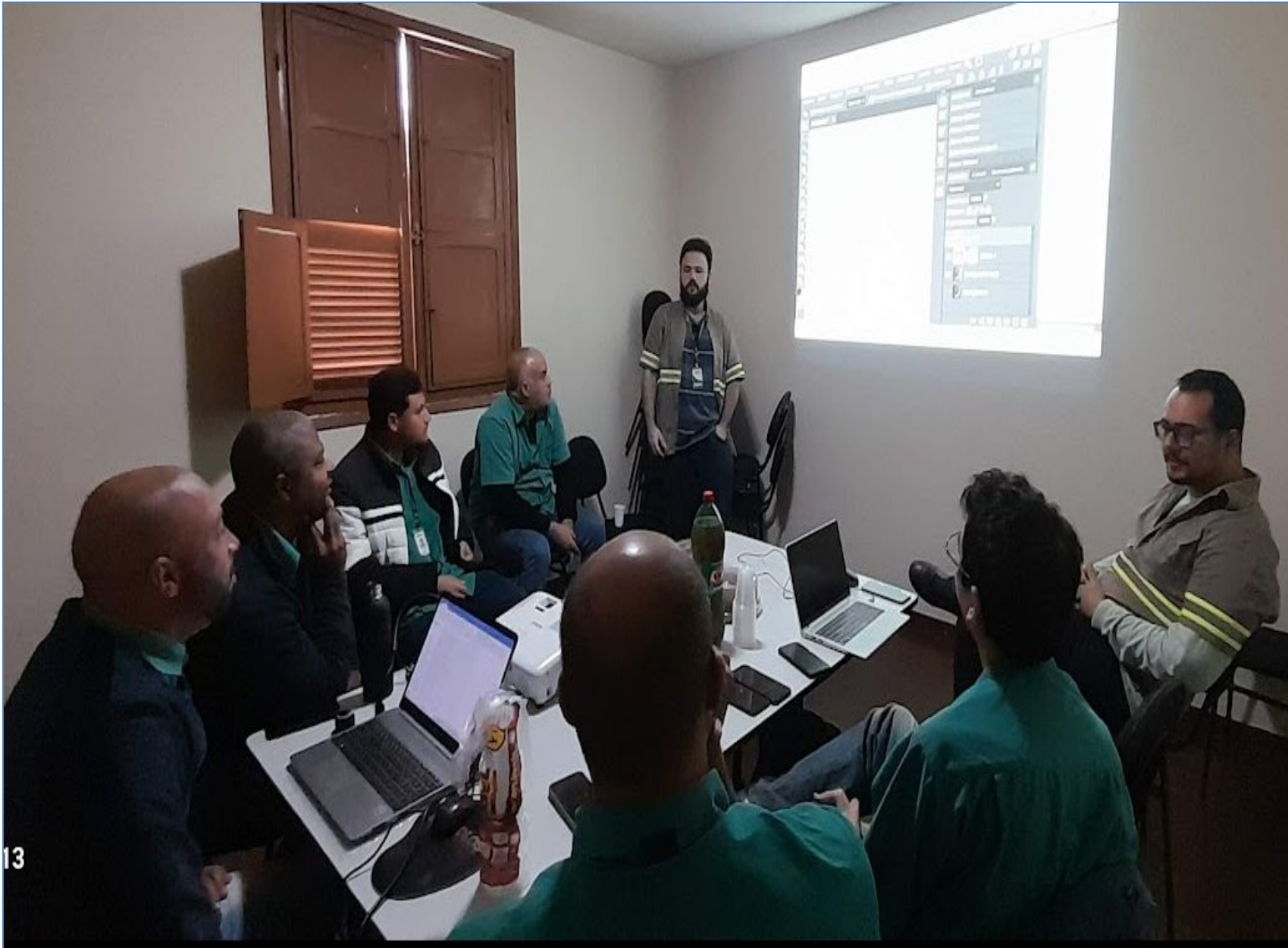
REUNIÕES ALINHAMENTO – DSS (MENSAIS/SEMANAIS)



REUNIÕES ALINHAMENTO – DSS (MENSAIS/SEMANAIS)



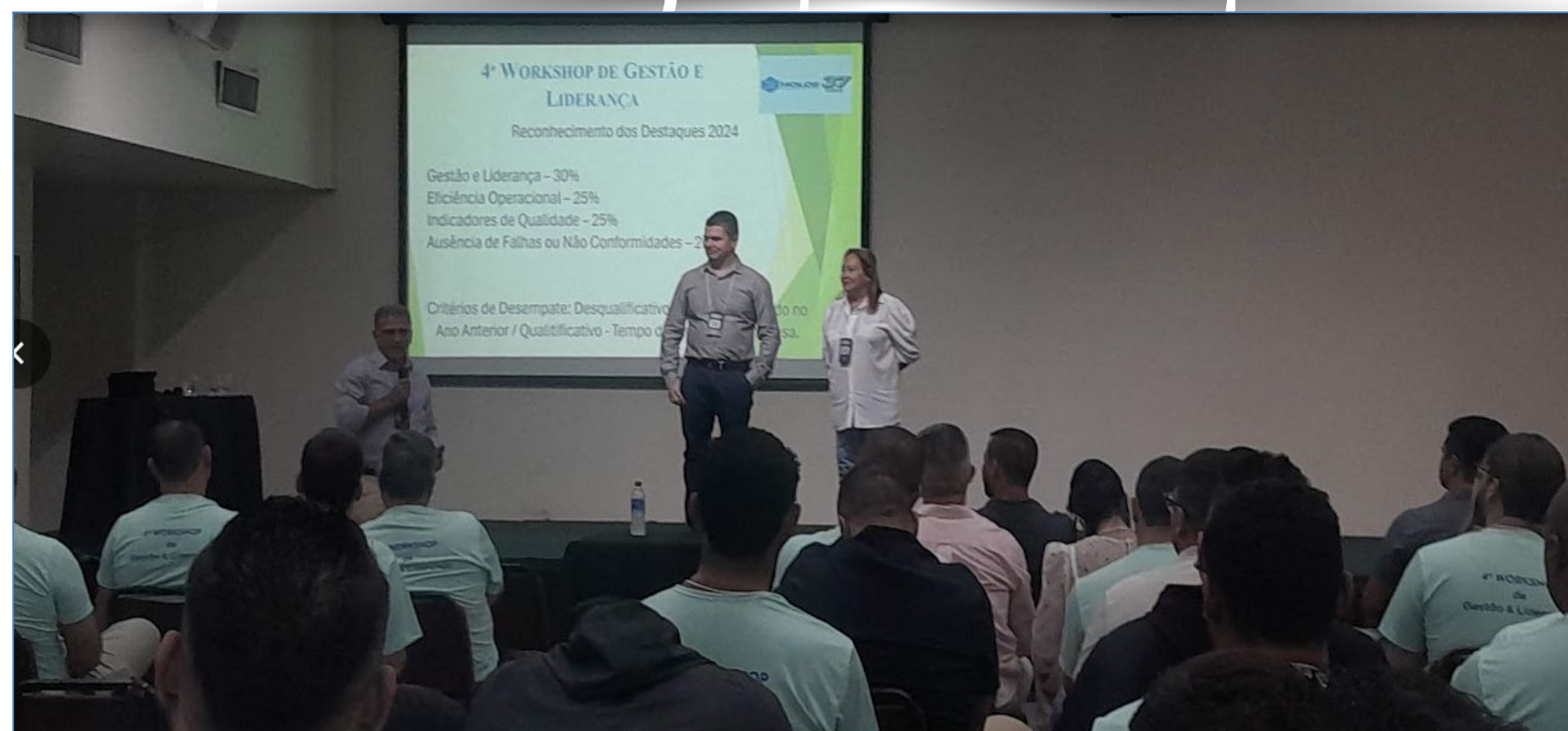
REUNIÕES ALINHAMENTO – DSS (MENSAIS/SEMANAIS)



DIREÇÃO NAS BASES



WORKSHOP –ANUAL



WORKSHOP –ANUAL



HOLOS-IN

(<https://www.holosconsultores.com.br/holos-in>)

Boletim Informativo da Holos Consultores Associados Ltda.
Belo Horizonte, ano 19, nº75, 01 de JUNHO de 2025.

EDITORIAL

ENFOQUE
Leitura interessante para crescimento profissional

Vivemos tempos de transformações intensas e aceleradas. O que antes levava anos para mudar, hoje se reinventa em poucos meses — às vezes, em semanas. Novas tecnologias surgem, hábitos se alteram, e os mercados se reorganizam diante de novos desafios e oportunidades.

Neste cenário, manter-se atualizado já não é suficiente. É preciso estar um passo à frente, com olhar atento às tendências, mente aberta para novas ideias e coragem para testar caminhos ainda não trilhados. A velocidade das mudanças exige de todos nós mais do que resiliência: exige capacidade de adaptação e, acima de tudo, inovação constante.

Inovar não significa apenas lançar algo novo ou usar tecnologia de ponta. Inovar é encontrar soluções melhores para os mesmos problemas. É otimizar processos, simplificar o que é complexo, criar valor onde ninguém ainda enxergou. E isso começa com uma atitude: a de questionar, propor, experimentar e aprender.

Claro, os desafios são muitos. A rotina muitas vezes nos cobra foco no agora. Mas é justamente nesse ambiente de pressão e velocidade que surgem as grandes ideias — quando enxergamos cada obstáculo como uma oportunidade de fazer diferente, de fazer melhor.

Por isso, este é um chamado para todos nós. Que possamos abraçar as mudanças, enfrentar os desafios com espírito colaborativo e cultivar a inovação como parte da nossa cultura. O futuro não espera. E nós não estamos apenas acompanhando, estamos construindo esse futuro, todos os dias.

Juntos, seguimos em frente. Mais ágeis, mais fortes e mais inovadores.

Segredos da colmeia: 5 lições das abelhas sobre trabalho em equipe

Capacidade de organização e eficiência garantem a sobrevivência das colmeias e servem de inspiração para qualquer organização

As abelhas têm fama por sua capacidade de organização e trabalho árduo. Uma colmeia é uma estrutura complexa com milhares de abelhas que trabalham juntas pelo bem comum da colônia. Cada uma tem um papel específico e seus esforços coordenados mantêm a colmeia funcionando de forma eficiente. Assim como as colmeias, as empresas são ecossistemas complexos que exigem uma inteligência e mentalidade coletiva para funcionar de forma otimizada e criar mudanças significativas. Stórhán McHale, autora do livro "The Hive Mind at Work" ("A Mente Coletiva em Ação", em tradução literal), compartilha lições que podem ser usadas no trabalho sobre como as colmeias de abelhas se organizam e trabalham juntas.

- Propósito:** McHale acredita que as organizações de hoje devem operar da mesma forma para alcançar o sucesso. "Sem um propósito maior, você está apenas seguindo os movimentos. Com um objetivo, você não só pode alcançar grandes feitos, mas também superar momentos muito desafiadores como uma equipe."
- Clareza de papéis** Segundo McHale, cada abelha assume um papel específico e desempenha essa função em harmonia com as colegas, que assumem posições diferentes. Nas empresas, o papel de cada profissional é tão influente no resultado da companhia quanto o esforço individual e coletivo. Às vezes, os funcionários podem ter uma percepção desatualizada de seus papéis, especialmente em tempos de mudança. Segundo McHale, uma prioridade-chave para os líderes é garantir que todos tenham uma visão clara e alinhada de seu papel.
- Hora certa de mudar** Reconhecer o momento certo de mudar também é importante no ambiente empresarial. Embora não seja sempre fácil enxergar ou mais importante, aceitar a realidade, é preciso ter uma vigilância constante para se adaptar às transformações do nosso ecossistema. Líderes precisam buscar sinais sutis e não tão sutis, que indicam que o perigo está à frente se não forem iniciadas mudanças significativas.
- Tomada de decisões** Quando uma colmeia superlotada se divide, milhares de abelhas voam e se instalam em uma área temporária. Elas exploram e avaliam potenciais locais com uma lista de critérios e apresentam as descobertas para as colegas, até que uma escolha emerge como a melhor possibilidade. "As abelhas sabem que é preciso muito cuidado antes de mover toda a colônia para um novo lar."

"É IMPOSSÍVEL PROBLEMATIZAR"

4º WORKSHOP DE GESTÃO E LIDERANÇA
A Força de Uma História: 37 Anos de Sucesso e Credibilidade

Fazer parte de uma empresa com 37 anos de história é mais do que apenas trabalhar em um negócio consolidado. É fazer parte de uma trajetória de sucesso, aprendizado e inovação contínua. Ao longo de quase quatro décadas, a empresa enfrentou desafios, superou obstáculos e evoluiu para se manter relevante em um mercado dinâmico.

Uma empresa com essa longevidade carrega consigo credibilidade e confiança, conquistadas com esforço e comprometimento. Para quem faz parte dessa jornada, a experiência acumulada se traduz em aprendizado e oportunidades de crescimento. Celebrar 37 anos é reconhecer que o sucesso não se constrói sozinho. Ele nasce da soma de esforços, da troca de conhecimentos e da certeza que nos mantém caminhando na mesma direção. Que venham muitos mais anos de crescimento, sempre juntos, como um só.

Prêmio Melhores Fornecedoras CEMIG - 2025

A HOLOS CONSULTORES foi reconhecida com o **Prêmio "Melhores Fornecedoras CEMIG 2025"**, como **melhor empresa de Serviços de Leitura e Coleta de Dados de Consumo de Energia e em Segurança de Trabalho**.

Esse prêmio é o reflexo do nosso compromisso com a excelência operacional, inovação e acima de tudo, com a confiança de nossos clientes e parceiros.

Este reconhecimento foi conquistado por meio de ações concretas que refletem qualidade e segurança em todas as nossas operações. Entre as diferenciais que contribuíram para essa conquista, destacamos:

- Programas de capacitação e reciclagem voltados à prevenção de riscos, tanto em campo, quanto em ambiente administrativo.
- Investimento em tecnologias que aumentam a eficiência na leitura e coleta de dados, garantindo agilidade e precisão nos serviços prestados.
- Estrutura de monitoramento contínuo, garantindo o cumprimento de normas regulamentadoras e a redução de incidentes.
- Políticas internas reforçadas de cuidado com a saúde e bem-estar de toda a equipe, visando um ambiente de trabalho cada vez mais seguro e sustentável.
- Nossa liderança atua de forma exemplar, promovendo o engajamento de toda a equipe na construção de um ambiente mais seguro e saudável.

Esta prêmio é um reconhecimento do esforço coletivo de todos que fazem parte da nossa jornada. Agradecemos, a todos os colaboradores pelo empenho diário e aos clientes e parceiros que acreditam em nossa missão de entregar soluções cada vez mais eficientes e seguras.

AGRONEGÓCIO/PECUÁRIA

O Agronegócio brasileiro registrou, em março deste ano, o segundo maior valor de exportações para o mês desde o início da série histórica: US\$ 15,6 bilhões. Isso representa um aumento de 12,5% em relação ao mesmo período do ano anterior. No mês, o setor respondeu por 53,6% de todas as exportações do país. O avanço foi impulsionado principalmente pelo aumento dos volumes exportados, que cresceram 15,2%, enquanto os preços internacionais apresentaram alta de 2,1%.

Os principais produtos exportados no mês foram a soja em grãos (alta de 1% e US\$ 5,7 bilhões); café verde (62,7% de expansão e US\$ 1,4 bilhão); carne bovina (alta de 1% e US\$ 1,1 bilhão); celulose (25,4% e US\$ 988 milhões); e carne de frango (a redução de 5,9% e US\$ 772,3 milhões).

Esses números confirmam que estamos promovendo o crescimento do agronegócio com sustentabilidade, sustentabilidade e com os olhos voltados para novos mercados e oportunidades para produtos com maior valor agregado", destacou o ministro da Agricultura e Pecuária, Carlos Fávaro.

Além dos produtos tradicionais, o governo brasileiro vem impulsionando oportunidades em segmentos com forte potencial de crescimento. Por meio de novas estratégias, como gestoras, café soluble, óleo essencial de toranja, pineto-do-sul e rapese para animais domésticos atingiram recordes de exportação e podem ganhar maior protagonismo nas próximas meses, especialmente em mercados da Ásia, Europa e América do Norte.

FRANGO FRIJO — No acumulado do primeiro trimestre de 2025, as exportações do agronegócio brasileiro totalizaram US\$ 37,8 bilhões, aumento de 2,1% quando comparado ao ano anterior. O maior valor já registrado para o período. O superávit do setor no trimestre foi de US\$ 30,6 bilhões, um crescimento de 2,1% em relação ao mesmo período de 2024.

DISTÍNCIO — China, União Europeia e Estados Unidos seguem como os principais destinos, respondendo juntos por mais da metade das exportações do setor. Países asiáticos como Vietnã, Tailândia, Bangladesh e Indonésia também registram aumento expressivo nas compras de produtos como soja, algodão, celulose e carnes.

<https://portal.agricultura.gov.br/assessoria-imprensa/2025/04/08/exportacoes-agronegociocrescem-125-em-marco-e-chegam-a-156-bilhoes>

O Brasil está exportando mais bovinos vivos, do gado em pé, como também se costuma chamar. É o que mostram os dados do governo federal. De janeiro a abril deste ano, dados mais recentes, o volume embarcado foi de 119.220 mil toneladas, com uma receita de US\$ 286,55 milhões. No mesmo período em 2024, foram 57.370 mil toneladas para um faturamento de R\$ 125,80 milhões.

Em todo o ano de 2024, os embarques somaram 365,84 mil toneladas, 84% a mais que no ano anterior, quando o total foi de 196,89 mil toneladas. A receita das exportações foi 89,75% superior. Passou de US\$ 488,85 milhões para US\$ 929,55 milhões.

O principal destino neste tipo de comércio é dos países árabe e muçulmanos: são os principais destinos. O líder é o Iraque, seguido por Turquia (que não é um país árabe, mas tem uma forte influência muçulmana) e Egito. Também integram a lista Líbano, Marrocos, Jordânia, Arábia Saudita, Argélia, além disso para que não é árabe, mas com forte influência muçulmana) e Paquistão.

Alguns dos compradores também estão entre os líderes nas importações de carne bovina brasileira. O Egito, por exemplo, é o terceiro maior. Hong Kong é o segundo, e está em 13º no ranking dos compradores de bovinos vivos, considerando os valores de 2024.

Mohammad Mousal, secretário-geral e vice-presidente de Relações Internacionais da Câmara de Comércio Arabe-Brasileira (CCAB), ressaltou a situação a diversidade de clientes. Há empresas que preferem revender carne com a marca do exportador e as que preferem abater o boi e vender o produto com sua própria marca.

Mousal acrescenta que a procura pelo bovino em pé está, em parte, relacionada à produção halal, que obedecce aos preceitos e tradições muçulmanas. Há todo um conjunto de regras que deve ser seguido, desde o local de origem do animal até a distribuição da carne para o consumidor. "Quem importa o gado vivo, vê a oportunidade de agregar valor e aumentar margens no mercado de destino. É tem muito a ver com o abate halal. O importador faz o abate que é o abate conforme as práticas", explica o executivo.

Diretor de Relações Internacionais da Associação Brasileira dos Exportadores de Zebu (ABEZ), Juan Lebrón reconhece que o gado em pé representa uma pequena parcela do que a pecuária bovina brasileira vende para o exterior. Entretanto, não deixa de citar alguns aspectos positivos para o país, de modo geral, e para o pecuarista, em particular.

"Se você tem uma matriz de produção única, baseada em carne ou de boi vivo, cada animal que você exporta, circula a pressão sobre o mercado interno. É acaba, em tese, melhorando os preços para o produtor", diz Lebrón.

<https://globo.com/agricultura/noticia/2025/04/exportacao-de-gado-vivo-cresce-no-detalhe-e-125-gm/>

24º CONGRESSO BRASILEIRO DO AGRONEGÓCIO

Realizado anualmente desde 2002, o Congresso Brasileiro de Agribusiness (CBA), organizado pela Associação Brasileira do Agribusiness (ABAG), em parceria com a R2, já faz parte da agenda dos principais fornecedores de opinião e dos executivos que atuam no agronegócio brasileiro.

Nesta edição presencial, realizada em 2023, o CBA trabalhou com a temática "Integrar para Fortalecer" e contou com a participação de mais de 850 pessoas e 150 jornalistas de todo o país. Além da significativa marca de mais de 6.400 acessos realizados durante o transmissivo on-line, por pessoas do Brasil e outros países.

A edição de 2025 está confirmada!
Acontece no dia 11 de agosto, no Sheraton HTCC, em São Paulo. Formato presencial e on-line.

<https://ciba.org.br/agricultura/agribusiness-2025-08>

PREMIAÇÕES CESTAS –(INDICADORES MENSAIS E SEGURANÇA)

André Luiz Duarte dos Santos
Eldorado – Leiturista Motociclista



Davi Lopes Faria - Leiturista
Silvania Imaculada Escolástico - Leiturista
Sanderson Robert Ferreira - Supervisor



Rafael S. Martins – Supervisor - Esmeraldas
Luiz Eduardo T. Basilio – Coordenador
Victor dos Santos F. – Supervisor – Sete Lagoas



Robert dos Anjos Pereira
Venda Nova - Supervisor

Fabiana Jacinta Moura
Venda Nova – TEC SEG

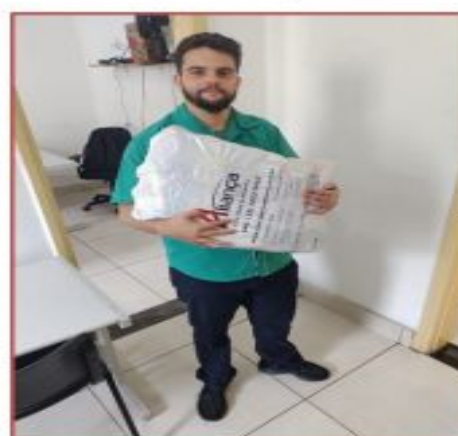


Cidade Nova

Marcos César Batista – Leiturista
Lucas Rocha Cordeiro - Leiturista
José Cidnei da Silva - Leiturista




Vitor Machado Ribeiro Carvalho
Cidade Nova - Supervisor



“Nós somos aquilo
que fazemos
repetidamente. Por
isso, a excelência
não é um ato, mas
sim um hábito.”

Aristóteles

 PENSADOR

CEMIG

OBRIGADO!

OPERAÇÃO SEGURA
SUA VIDA IMPORTA 